

Den grønne medarbejder

En analyse af tekniske servicemedarbejdere og ejendomsfunktionærers arbejde med energioptimerende opgaver

Nye energibesparende tiltag i byggeriet og konsekvenser for ejendomsfunktionærer

- Udviklingstendenser
- Opgaver
- Kompetencekrav
- Uddannelsesbehov



- Initiativer inden for byggeri i den offentlige, private og almene sektor
- Drift og vedligeholdelse i forbindelse med:
 - Solenergi, jordvarmeanlæg og varmepumper
 - Optimering og reduktion af el-, vand- og varmeforbrug
 - Energibesparende materialevalg



- Energioptimering er højt på politiske dagsorden og udviklingen genfindes i det brede samfund
- Man er allerede godt i gang med energibesparende initiativer inden for byggeri inden for alle tre områder
- Kort eller lang investeringshorisont? – de lavthængende frugter høstes først
- Særligt inden for den almene sektor er målgruppen tænkt ind strategier og initiativer, men også kommunerne er med
- Nye typer af opgaver og roller for målgruppen i kølvandet på udviklingen
- Der peges generelt på behov for efteruddannelse for målgruppen
- Mulighed for at skærpe uddannelsesdækningen på området

Energioptimering på dagsordenen

- Politisk fokus skaber incitament
- Intelligente løsninger automatiserer drift
- Stigende el-priser og ESCO-partnerskaber
- Ambitiøse målsætninger fastsættes for reduktion af energiforbrug



- Kommuner forpligter sig til at reducere energiforbrug
- Statens institutioner skal spare 10 pct. på det samlede energiforbrug fra 2006-11
- DAB har ambition om at blive det første CO-neutrale boligselskab



- Optimering af eksisterende løsninger og nybyggeri
- Fokus på en bred palet af nye teknologiske løsninger
- Adfærdsændring ift. energiforbrug



- CTS-anlæg i alle bygninger i Kolding
- Solfangere og biobrændselsanlæg i Skive
- Energieffektiv renovering i Albertslund



Nye roller og opgaver



- IT-kompetencer
- Helhedsforståelse for energistyresystemer
- Forståelse for egen rolle
- Vejledning og service



- Flere mål inden for kompetenceområderne – dækker i et vist omfang
- Begrænset aktivitet på AMU-målene
- God opbakning til nye grønne mål – Miljø i praksis

- Leverandørkurser – specifikke anlæg
- Kurser udviklet og målrettet specifikt til organisation/virksomhed
- Generelt ikke et udbud af kurser, der er i konkurrence med AMU-udbuddet

- Behov for at uddannelsesdække CTS-området specifikt målrettet målgruppen
- Helhedsforståelse for energistyresystemer og forståelse for egen rolle bør indtage en central plads i de eksisterende uddannelser
- Adfærdsændrende vejledning med fokus på kommunikation og dialog med beboere og brugere kan overvejes
- Generelt fokus på at øge volumen på de eksisterende mål